

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



کنفرانس ملی و علمی - پژوهشی

بررسی عوامل موثر بر چابک‌سازی حکمرانی در اداره امور کشور

سلسله نشست‌های مقدماتی در حوزه‌های ۱- قوه مقننه ۲- قوه مجریه ۳- شوراهای شهری و روستایی و شهرداری‌ها

نشست مقدماتی

واکاوی جایگاه زنان در مجلس شورای اسلامی

با رویکرد فرمایشات مقام معظم رهبری (۱۴۰۲/۱۰/۶)

یک مسئله مسئله‌ی مشاغل اجتماعی و مدیریتهای است که این را بعضی از خانمها از من سؤال کردند اینجا هم مسئله‌ی جنسیت مطرح نیست. در مدیریتهای گوناگون مشاغل گوناگون اجتماعی و دولتی حضور زنان هیچ محدودیتی ندارد. حالا مثلاً فرض کنید آمریکایی‌ها به یکی از این کشورهای همسایه‌ی ما الزام کرده بودند که بایستی زنها در محیط اداری مثلاً ۲۵ درصد حضور داشته باشند؛ الزامی، اجباری؛ غلط است. چرا ۲۵ درصد؟ خب ۳۵ درصد خب ۲۰ درصد این عدد معین کردن نسبت معین کردن معنی ندارد؛ اینجا ملاک شایسته سالاری است. یک جا هست که یک بانوی با سواد مجرب کارآمد مثلاً برای وزارت بهتر از این مردی است که در این زمینه نامزد وزارت شده؛ این زن باید وزیر بشود. در مورد نمایندگی مجلس هم همین جور است. مثلاً فرض کنید در فلان شهر یک نفر یا دو نفر نماینده‌ی مجلس لازم است؛ یک نفر یا دو نفر زن یا دو نفر مرد معین شده اند باید دید کدام شایسته ترند، باید شایستگی را نگاه کرد هیچ ترجیحی اینجا وجود ندارد، هیچ محدودیتی هم در این زمینه‌ها وجود ندارد؛ یعنی نظر اسلام این است. بحث بحث شایسته سالاری است.

شایسته سالاری؛ ملاک اسلام برای ایفای مشاغل اجتماعی توسط زنان و مردان

با تاکیدات مقام معظم رهبری برای حل مشکلات کشور

* در تلاش برای یافتن راه‌های میانبر مقارن نوآوری و ابتکار

* برای پشت سر گذاشتن شیب صعودی پیش رو

* اما چابک، فعال، تند و سریع در تامین عدالت برای مردم

شایسته سالاری

با رویکرد تامین عدالت برای همه

۱- در قانونگذاری قوی و تاثیرگذار (قوه مقننه)

۲- در اجرای قوانین (قوه مجریه) - (شهرداری‌ها)

۳- نظارت بر حسن اجرای قوانین (قوه قضائیه)

حکومت

مهم‌ترین عامل تامین عدالت برای افراد جامعه بشمار می‌آید که
متفکران و اندیشه‌ورزان می‌باید درگیر بررسی مسائل و مشکلات آن و ارائه راه حل گردند.

عدالت

اجرای اصل ششم قانون اساسی

در جمهوری اسلامی ایران امور کشور باید به اتکاء آرای عمومی اداره شود، از راه انتخابات: انتخاب رئیس جمهور، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، اعضای شوراها و نظایر این‌ها، یا از راه همه پرسی در مواردی که در اصول دیگر این قانون معین می‌گردد.

دستور کار اولین نشست مقدماتی خانم‌ها روز دوشنبه ۱۴۰۲/۱۰/۲۵:

۱- تبیین و تدوین روش‌ها و برنامه‌های راهبردی و اجرایی در تحقق سخنان اخیر رهبری

۲- هم‌افزایی مشارکت حداکثری بانوان در مقدرات کشور از جمله مجلس شورای اسلامی

۳- شناسایی و معرفی کاندیداهای زن از سراسر کشور

۴- تبادل نظر پیرامون برنامه‌های راهبردی و اجرایی، در جهت افزایش تعداد نمایندگان زن در مجلس دوازدهم

تحقق فرآیند شایسته سالاری به عنوان مهم‌ترین عوامل چابک‌سازی حکمرانی در هدایت منابع نیروی انسانی در قوه مقننه *پیشنهادات زیر ارائه می‌گردد:*

الف) اجرای دوره‌های کوتاه مدت آموزشی با هدف مهارت‌افزایی کاندیداهای تایید صلاحیت شده از جمله خانم‌ها

ب) راه‌اندازی گروه‌های مجازی با هدف ایجاد فضای گفتگوهای مؤثر و کاربردی

ج) برپایی گروه‌های حضور و غیرحضور با هدف ایجاد رقابت سالم

د) راه‌اندازی مناظره مجازی با هدف افزایش آرا و دست‌یابی به توانمندی‌های کنونی هریک از نامزدها

ه) انجام مذاکره و گفت‌وگو در خصوص ملحق نمودن کاندیداهای زن به لیست گروه‌ها و تشکل‌های سیاسی و اجتماعی و احزاب به تفکیک هریک از استان‌ها

و) تهیه لیست‌های تبلیغاتی ویژه کاندیداهای زن از سراسر کشور

پیشنهادات قبلی زمینه ساز قانونگذاری قوی و تاثیر گذار با ویژگی های:

- * قابل اجرا بودن
- * قابل سنجش بودن اجرای آن
- * معطوف بودن به نیازهای واقعی
- * شفافیت و عدم ابهام
- * استحکام در ادبیات و اصطلاحات حقوقی
- * ابتناء بر نظرات کارشناسی و ارزیابی تاثیر اجرای قانون
- * ثبات، نگاه بلند مدت و ملی
- * انسجام قوانین
- * جلب مشارکت حداکثری مردم، ذی نفعان و نهادهای قانونی مردم نهاد تخصصی و صنفی در فرآیند قانون گذاری
- * عدالت محوری
- * پرهیز از استثنای قانونی خواهد بود.

پیشنهاد راه میانبر برای رفع مشکل

عدم شایسته سالاری منابع نیروی انسانی کشور (نمایندگی) در حوزه قوه مقننه:

الف) آموزش کاندیدها قبل از ورود به عرصه تبلیغات شامل

* حقوق اساسی * قانون اساسی * فرایند تشکیل اجلاس دوره جدید

* آیین نامه داخلی * آشنایی با وظایف کمیسیون ها

* روابط و حقوق بین الملل * تسلط به اجزای برنامه هفتم و قانون بودجه ۱۴۰۳

ب) کمیسیون محور شدن انتخاب کاندیدها از سوی احزاب و گروه‌ها و مردم

ج) برنامه محور شدن فعالیت و مشارکت سیاسی احزاب و گروه‌ها و کاندیدها در انتخابات

شایسته سالاری

عدالت

تغییر ساختار

نوسازی نظام

نظام پارلمانی



کنفرانس ملی و علمی - پژوهشی بررسی عوامل موثر بر چابک‌سازی حکمرانی در اداره امور کشور
با سلسله نشست‌های مقدماتی در حوزه‌های ۱- قوه مقننه ۲- قوه مجریه ۳- قوه قضائیه ۴- شوراهای شهری و روستایی

ما یک روزی در قانون اساسی نخست‌وزیر و رئیس‌جمهور داشتیم، با یک شکل خاصی؛



بعد تجربه به ما نشان داد که این درست نیست.
امام دستور دادند گروهی از

برجستگان و نخبگان

مجلس شورای اسلامی

روحانیون

دانشگاهیان

خبرگان ملت

بنشینند و آنچنان که بر طبق نیاز است، آن را تغییر بدهند. همین کار را هم کردند.

یا در **زمینهی قضا** همین جور. در آینده هم اینها قابل تغییر است.

امروز نظام ما نظام ریاستی است؛

یعنی مردم با رأی مستقیم خودشان رئیس جمهور را انتخاب میکنند؛

تا الان هم شیوهی بسیار خوب و تجربه‌شده‌ای است.

اگر یک روزی در آینده‌های دور یا نزدیک که احتمالاً در آینده‌های نزدیک، چنین چیزی پیش نمی‌آید احساس بشود که به جای نظام ریاستی مثلاً نظام پارلمانی مطلوب است مثل اینکه در بعضی از کشورهای دنیا معمول است هیچ اشکالی ندارد؛ نظام جمهوری اسلامی میتواند این خط هندسی را به این خط دیگر هندسی تبدیل کند؛ تفاوتی نمیکند و از این قبیل.

مقام معظم رهبری:

کشور مسائل اساسی‌ای دارد

(الف) متفکران کشور - اندیشه‌ورزان کشور خودشان را درگیر مسائل کلان کشور کنند

(ب) تدوین و تبیین طرح‌های تغییر ساختارها

عرصه‌های پیشرفت دارای عرصه‌های زندگی

(۱) شامل عدالت، امنیت، اقتصاد، حکومت، رفاه، استقلال، عزت ملی، آزادی و...

پیشنهاد راه میان‌بر

برای رفع مشکل عدم شایسته سالاری منابع نیروی انسانی کشور در حوزه قوه مجریه:

الف) تغییر ساختار انتخابات ریاست جمهوری و چگونگی تشکیل اعضای هیات دولت

ب) تغییر ساختار تشکیلاتی شوراهای اسلامی شهری و روستایی

از توجه شما متشکرم